



**Порядок
распределения фонда (ФОТ)
оплаты труда и стимулирования
работников MAOU СОШ № 50**

1. Фонд оплаты труда и стимулирования работников школы (ФОТ) составляет - 100%.

2. Соотношение базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда работников MAOU СОШ № 50 определяется в следующем порядке:

- 2.1 Базовая часть $ФОТ_б$ – 76,5%, .
- 2.2. Стимулирующая часть $ФОТ_{ст}$ – 23,5 %.

3. Соотношение фондов оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и иных работников, предусмотренных штатными единицами MAOU СОШ № 50 определяется в следующем порядке:

- 3.1. Фонд оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс ($ФОП_{п}$) – 65,5 % от $ФОТ_б$, .
- 3.2. Фонд оплаты труда иных работников, предусмотренных Штатными единицами школы ($ФОП_{шт}$) – 34,5% от $ФОТ_б$, .

4. Соотношение общей и специальной частей фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс ($ФОТ_{п}$) определяется в следующем порядке:

- 4.1 Общая часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс ($ФОТ_о$) – 61,9 % от $ФОТ_{п}$,.
- 4.2 Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс ($ФОТ_{сп}$) – 38,1% от $ФОТ_{п}$, .

4.3 Размеры повышающих коэффициентов составляют:

4.3.1. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию педагога:

- $A=1,15$ – высшая категория;
- $A=1,10$ – первая категория;
- $A= 1,0$ – вторая категория;
- $A=1,0$ – педагог не имеет категории.

4.3.2. Повышающие коэффициенты за сложность и (или) приоритетность предмета - $K = 1,15$ русский язык, литература, иностранный язык (в т.ч. 2-4 классы начальной школы), математика, 1 класс начальной школы (кроме физкультуры, музыки);

- К = 1,10 история, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, 2-4 классы начальной школы (кроме физкультуры, музыки, иностранный язык);

- К= 1,05 право, экономика, технология;

- К = 1,0 астрономия, природоведение, физическое воспитание (в т.ч. 1-4 классы), экология, изобразительное искусство, музыка (в т.ч. 1-4 классы), черчение, основы безопасности жизнедеятельности, естествознания, МХК.

4.4 Размеры выплат компенсационного характера составляют:

4.4.1. Выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством Российской Федерации, региональными нормативными правовыми актами – до 10%.

4.4.2. Ежемесячные выплаты компенсационного характера, предусмотренные коллективным договором и иными локальными правовыми актами школы – до 90 %, в том числе:

- Повышающие коэффициенты за дифференциацию обучения при делении класса на группы, а также работу с профильными группами:

$P = 1,7$ - групповое обучение иностранному языку,

$P = 1,7$ - информатика;

$P = 1,7$ – технология (мальчики);

$P = 1,7$ – технология (девочки);

$P = 1,7$ – физическая культура в 10-11 классах;

$P = 2,0$ - профильных группах 10, 11 классах;

$P = 1,0$ - деление на группы не предусмотрено учебным планом.

- Повышающий коэффициент при индивидуальном обучении на дому больных детей, при организации инклюзивного образования по программе АООП для обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальным нарушением) согласно индивидуального учебного плана К-10.
- за классное руководство – **80 рублей за каждого обучающегося** в классе на период учебного года;
- за проверку тетрадей и др. контрольно-диагностических материалов на период учебного года:
 - 1-4 классы (кроме уроков физкультуры, музыки, иностранного языка, технологии, ОРКСЭ), русский язык и литература в 5-11 классах (кроме курсов по выбору)– **15 % от учебной нагрузки** (в т.ч. повышающий коэффициент за квалификационную категорию, повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета);
 - математика 5-11 классах – **10% от учебной нагрузки**(в т.ч. повышающий коэффициент за квалификационную категорию, повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета) кроме курсы по выбору;
 - все остальные предметы включая английский язык начальной школы (кроме курсов по выбору, технологии, экономики, право, экологии, физкультуры, музыки, ИВТ, ОБЖ, МХК, профориентация) – **5% от учебной нагрузки**(в т.ч. повышающий коэффициент за квалификационную категорию)

категорию, повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета)

- за индивидуальное сопровождение учащихся, требующих усиленного педагогического внимания, за работу с детьми, имеющими трудности в восприятии учебного материала - **100 рублей за каждого ученика;**
- за обучение больных детей и детей-инвалидов на дому (по приказу директора школы);
- За обучение по коррекционным программам учителям за каждого обучающегося согласно учебного плана и тарификации (кроме индивидуально-групповых занятий, факультативов) – **30 рублей;**
- за руководство методическим объединением - **500 руб.;**
- за заведование учебными кабинетами (по приказу директора школы)
 - кабинеты технологии, спортивный зал, актовый зал, специализированные кабинеты - **350 рублей;**
 - интерактивные, компьютерные классы – **300 рублей;**
 - остальные учебные кабинеты – **250 рублей.**
- молодым специалистам (учителям) **25% от должностного оклада.**
- методическая литература – **100 рублей**

4.5 Учителям за внеурочную деятельность в рамках реализации ФГОС (федеральные государственные стандарты) согласно количеству представленных часов на время учебного процесса.

5. Размер базовой единицы для определения должностных окладов -3000 рублей, индексы в приложении «Квалификационная таблица индексации работ разной квалификации».

6. Фонд оплаты труда и стимулирования работников школы, обеспечивающих информационное сопровождение образовательного процесса (ФОТ_{ин}), финансируемый из средств, направленных на сопровождение интерактивного оборудования составляет 6% от ФОТ.

7. Свободный остаток общей части ФОТ_{пп} (ФОТ_о), допускается для выплаты специальной части ФОТ_{пп} (ФОТ_{сп}).

8. Оплата вновь прибывших учителей в период летних каникул производится по средней заработной плате педагогических работников непосредственно осуществляющих учебный процесс(учителя) без специальной и стимулирующих частей ФОТ по состоянию на 01 января текущего года.

Директор МАОУ СОШ № _____

В.И. Гулидова

Главный бухгалтер _____

Ю.В. Пермякова